



---

|                  |   |
|------------------|---|
| Aanwezig:        | Ivan Delaere, Burgemeester-voorzitter<br>Denis Fraeyman, Chris Marreel, Stijn Vandenhende, Annick Debonné, Schepenen<br>Bart Verhelle, Katrien De Waele, Greet Dewitte, Christophe Vancoillie, Rik<br>Gelaude, Andres Vandewalle, Petra Ide, Heidi Lievrouw, Jessica Vandromme,<br>Nathalie Delmotte, Renzo Callant, Arne Min Jou, OCMW-raadsleden<br>Joris Defour, Adjunct-algemeen directeur<br>Carl Couckuyt, Algemeen directeur |
| Afwezig:         | /   |
| Verontschuldigd: | /   |

---

### **Personeel - Geïntegreerde rechtspositieregeling - aanpassing**

De OCMW-raad,

In openbare vergadering

#### **Aanleiding**

In het kader van de integratie van de gemeente en het OCMW werd op 9 november 2020 een nieuwe rechtspositieregeling opgemaakt voor beide personeelsgroepen, met reeds een aantal wijzigingen goedgekeurd in de raad van 7 februari 2022.

Door de aanpassing van het organogram van de gemeente en het OCMW, en de gewijzigde wetgeving, dringen zich terug een aantal wijzigingen op.

#### **Regelgeving**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel.

Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel van 9 november 2020 en wijzigingen tot op heden.

#### **Context en argumentatie**

In de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel zoals goedgekeurd in de gemeenteraad en de OCMW-raad van 9 november 2020, en gewijzigd op 7 februari 2022, worden de volgende artikels aangepast :

- Artikel 6 : relevante beroepservaring van minimum 4 jaar naar minimum 2 jaar
- Artikel 114 : functionele loopbaan voorzien voor schaal A4a-A4b
- Artikel 126 : bevorderingsvoorwaarden voor graag A4a-A4b
- Artikel 166 : voorzien hogere graad A4a-A4b
- Artikel 191 : aanpassing ivm eindejaarstoelage en attractiviteitspremie zorgpersoneel
- Artikel 217 § 3 : De pensioentoeelage van 2,5% van het pensioengevend jaarloon wordt verhoogd tot 3%.
- Artikel 247 : omstandigheidsverlof : aanpassen bepalingen rond pleegzorg, rouwverlof, verloning ...

Het managementsteam verleende gunstig advies op 21 maart 2022.  
Deze aanpassing van de rechtspositieregeling werd besproken op het Bijzonder  
Onderhandelingscomité van 23 maart 2022 met een akkoord als gevolg.

**Besluit : Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

De OCMW-raad keurt de wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en OCMW-  
personeel goed als volgt :

**Artikel 1 :**

In de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel zoals goedgekeurd in  
de gemeenteraad en de OCMW-raad van 9 november 2020, en gewijzigd op 7 februari 2022, worden  
de volgende artikels aangepast :

- Artikel 6 : relevante beroepservaring van minimum 4 jaar naar minimum 2 jaar
- Artikel 114 : functionele loopbaan voorzien voor schaal A4a-A4b
- Artikel 126 : bevorderingsvoorwaarden voor graag A4a-A4b
- Artikel 166 : voorzien hogere graad A4a-A4b
- Artikel 191 : aanpassing ivm eindejaarstoelage en attractiviteitspremie zorgpersoneel
- Artikel 217 § 3 : De pensioentoeelage van 2,5% van het pensioengevend jaarloon wordt  
verhoogd tot 3%.
- Artikel 247 : omstandigheidsverlof : aanpassen bepalingen rond pleegzorg, rouwverlof,  
verloning ...

Namens de OCMW-raad,

De Algemeen directeur,  
(get.) Carl Couckuyt.

De Burgemeester-voorzitter,  
(get.) Ivan Delaere.

Voor éénsluidend afschrift – Pittem, 6 april 2022

De Algemeen directeur,  
Carl Couckuyt.

De Burgemeester-voorzitter,  
Ivan Delaere.