

---

Aanwezig:	Ivan Delaere, Burgemeester-voorzitter Paul Lambrecht, Denis Fraeyman, Chris Marreel, Annick Debonné, Schepenen Bart Verhelle, Katrien De Waele, Greet Dewitte, Stijn Vandenhende, Christophe Vancoillie, Rik Gelaude, Andres Vandewalle, Petra Ide, Heidi Lievrouw, Jessica Vandromme, Nathalie Delmotte, Renzo Callant, Gemeenteraadsleden Joris Defour, Adjunct-algemeen directeur Carl Couckuyt, Algemeen directeur
Afwezig:	/
Verontschuldigd:	Geert Mahieu, Algemeen directeur

---

### **Personeel - Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel - goedkeuring**

De gemeenteraad,

In openbare vergadering

#### **Aanleiding**

In het kader van de integratie van de gemeente en het OCMW dient een nieuwe rechtspositieregeling opgemaakt te worden voor beide personeelsgroepen, dus voor zowel het gemeentepersoneel als het OCMW-personeel. Tot op heden hadden beiden een aparte rechtspositieregeling.

De voorgelegde nieuwe rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, werd enerzijds aangepast aan de integratie van het OCMW in de gemeente en anderzijds aan de gewijzigde wetgeving op heden en de aanpassingen zoals geformuleerd op het vakbondsoverleg.

#### **Regelgeving**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel.

#### **Context en argumentatie**

In de nieuwe rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, werden een aantal wettelijke wijzigingen aangebracht om de rechtspositieregeling conform de nieuwe wetgeving te maken (o.a. het decreet lokaal bestuur) alsook een aantal wijzigingen na het vakbondsoverleg. Het bijzonderste wijzigingen gaan onder meer over:

##### **- uitzendarbeid**

De maximale duurtijd waarvoor uitzendarbeid is toegelaten bedraagt 6 maanden.

##### **- evaluatie**

Evaluatiegesprekken worden vervangen door opvolging en feedback; het achterliggende idee is dat het positieve mensbeeld meer centraal gaat staan.

Er zijn wel verplichte formele gesprekken bij personeelsleden waar het niet goed gaat en hierbij kan een evaluatietraject opgestart worden.

##### **- vergoeding kosten woon-werkverkeer**

Bij gesplitste diensten (OCMW-personeel) worden twee verplaatsingen woon-werk en terug in aanmerking genomen.



### - andere sociale voordelen

In de nieuwe RPR worden volgende andere sociale voordelen opgenomen, met goedkeuring van de vakbond:

- geboorte en adoptie van een kind van het personeelslid: een geschenkbond ter waarde van 100 euro;
- eerste communie of lentefeest (kind wordt 7 jaar): een geschenkbond ter waarde van 50 euro;
- plechtige communie of lentefeest (kind wordt 12 jaar): een geschenkbond ter waarde van 50 euro;
- huwelijk of wettelijke samenwoning van het personeelslid: éénmalig in de loopbaan, een geschenkbond ter waarde van 125 euro;
- bij het bereiken van 25 jaar dienstanciënniteit (gemeente en OCMW samen): een geschenkbond ter waarde van 625 euro;
- pensionering van het personeelslid met minstens drie jaar anciënniteit bij het bestuur: een geschenkbond ter waarde van 40 euro per volledig jaar met een maximum over de hele loopbaan van 1000 euro.

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 hebben de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques. Aan het voltijds personeelslid wordt op jaarbasis een bedrag van 200 euro toegekend onder de vorm van ecocheques.

Het bestuur richt verder, conform het sectoraal akkoord, een aanvullend pensioenstelsel in voor de contractuele personeelsleden. Dit was reeds 1% voor de contractuelen van gemeente en OCMW, maar nu wordt ook het zorgpersoneel daarbij opgenomen. Voordien kon die groep er geen beroep op doen omdat ze werken voor een federaal gefinancierde instelling. De pensioentoeelage bedraagt 2,5% van het pensioengevend jaarloon.

### - de jaarlijkse vakantiedagen

Ten minste 8 vakantiedagen (pro rata de tewerkstellingsbreuk) van het totaal aantal vakantiedagen dient opgenomen te worden vóór 30 juni van dat kalenderjaar.

### - bevallingsverlof, opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof

Het statutaire personeelslid heeft recht op opvangverlof (met het oog op adoptie of pleegvoogdij), pleegzorgverlof en pleegouderverlof overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering.

De geïntegreerde rechtspositieregeling werd besproken op het Bijzonder Onderhandelingscomité van 26 oktober 2020 met een akkoord als gevolg.

Het managementsteam verleende gunstig advies op 24 september 2020.

### Financiële impact

Niet van toepassing

**Besluit : Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

### Enig artikel

De gemeenteraad keurt de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel goed.

Namens de gemeenteraad,

De Algemeen directeur,  
(get.) Carl Couckuyt.

De Burgemeester-voorzitter,  
(get.) Ivan Delaere.

Voor éénsluitend afschrift – Pittem, 10 november 2020

De Algemeen directeur,  
Carl Couckuyt.



De Burgemeester waarnemend,  
Paul Lambrecht.