

AANVRAAGFORMULIER VAKANTIEJOB

Dit formulier is van essentieel belang bij het aanvragen van een vakantiejob. Gelieve het correct in te vullen en **samen met een foto** te bezorgen aan **via mail: info@sintremipittem.be**

Lees ook zeker de aandachtspunten volgend op het formulier!!

Naam	
Adres	
GSM	
E-mail	
Geboortedatum	
Geboorteplaats	
Rijksregisternummer	
Rekeningnummer	
School + Studierichting + jaar	
Visum zorgkundige (ja of nee? Indien wel; graag bezorgen vóór aanvang vakantiejob (voorwaarde voor je verloning)	

Gelieve een **kopie van je ID-kaart** en **kopie bankkaart (waarop rekeningnummer te zien is)** meesturen.

Dienst waarop je wil werken (omcirkel 1 of meerdere): zorg / poets / keuken / animatie

Al eerder gewerkt in het woonzorgcentrum als vakantiejob? JA/NEE en WANNEER:

Al stage gedaan in het woonzorgcentrum? JA/NEE Zo ja, welke periode, jaar?

Welke periodes kun je komen werken? Gelieve concrete data aan te kruisen in het vakje onder de datums! **Hoe meer data en aaneensluitende weken** worden opgegeven; hoe meer kans dat er een vakantiejob beschikbaar is! Gelieve losse verlofdagen zoveel als mogelijk vermijden.

PERIODE JULI

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

PERIODE AUGUSTUS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

PERIODE SEPTEMBER

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

(Nota: over het algemeen hebben we een tekort aan vakantiejobs van halfweg juli tot halfweg augustus. Wanneer je ook in die periode kan werken is de kans tot tewerkstelling groter.)

AANDACHTSPUNTEN

Je aanvraag dient zo vroeg mogelijk ingediend te worden. Vanaf februari wordt al bekeken welke jobstudenten kunnen ingeschakeld worden.

De uurroosters voor de zomervakantie worden al in het begin van het jaar opgesteld zodat alle medewerkers hun vakantie zo optimaal mogelijk kunnen plannen.

Ten laatste tegen **begin april** krijg je antwoord als je een vakantiejob bij ons hebt of niet.

Selectie van de vakantiejobs

Studenten die al eerder een vakantiejob of stage bij ons met goed gevolg uitoefenden krijgen de voorkeur.

Je kan een aanvraag indienen voor een vakantiejob vanaf het jaar waarin je 16 wordt.

Let op: je moet de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben op het moment dat de vakantiejob start.

Stiptheid en aanwezigheid zijn belangrijk

Al van bij de aanvang van de procedure tot vakantiejob willen we erop aandringen dat het van het grootste belang is dat je aanwezig zal zijn tijdens de periodes die je opgeeft en volgens het rooster dat je bezorgd werd. Binnen het WZC zitten we met een strikt op te volgen bezetting. Dit betekent dat, als jij niet komt, iemand anders opgeroepen moet worden. Om dit te illustreren, een voorbeeld: het is voor niemand leuk om 6u30 's morgens opgebeld te worden met de vraag om onmiddellijk te gaan werken omdat er iemand anders niet afkomt.

Respectvolle basishouding: In het WZC werken we met kwetsbare, oudere mensen. Het spreekt voor zich dat dit met het allergrootste respect dient te gebeuren. Recht op privacy en het respecteren van het beroepsgeheim zijn hierbij een evidentie.

We verwachten ook een respectvolle houding naar alle medewerkers toe, met respect voor de hiërarchie en de bereidheid om bij te leren van ervaren medewerkers. Vanzelfsprekend mag je ook het nodige respect van de medewerkers terug verwachten. Wanneer je met bepaalde zaken problemen ondervindt, dan bespreek je dit met de hoofdverpleegkundige, je diensthoofd of de directie. Roddelen wordt niet getolereerd.

We hopen op een aangename en toffe samenwerking!